

Bewerbung - Unterlagen

Geschätzte/r Bewerber/in,

wir haben das „*Human Guide Management (HGM)*“ entwickelt und arbeiten natürlich selbst damit. Für uns bedeutet das, dass DU mit deinen Wünschen und Bedürfnissen, bei uns im Mittelpunkt stehst. Wir interessieren uns für deine Geschichte, deine Ziele und Wünsche. Gib uns die Möglichkeit, DICH kennenzulernen.

Unterlagen die wir benötigen

- ✓ *Persönliche Daten*
- ✓ *Lichtbild*
- ✓ *Aktuelles Polizeiliches Führungszeugnis (kann nachgereicht werden)*
- ✓ *Deine Stärken*
- ✓ *Deine Schwächen*
- ✓ *Big-5*
- ✓ *I-Check*
- ✓ *Welche Erwartungen hast du an uns?*
- ✓ *Welche Ziele verfolgst du mit New Competence?*

Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen schickst Du bitte an:

karriere@new-competence.org

oder an:

Wirtschaft und Leben Chiemgau e.V.
- New Competence -
Schaumburgerstr. 3
83278 Traunstein

Bitte beachte, dass wir Bewerbungen nicht zurücksenden können.

I - Check

Name: _____

1 = stimme voll zu, 2 = stimme zu, 3 = teilweise, 4 = stimme weniger zu, 5 = stimme nicht zu	1	2	3	4	5
1. Mit den Menschen, denen ich täglich begegne, komme ich gut aus	<input type="radio"/>				
2. Ich freue mich, neue Menschen kennen zu lernen und knüpfe leicht neue Kontakte	<input type="radio"/>				
3. "Gib niemals auf". Ist, oder könnte ein Motto von mir sein	<input type="radio"/>				
4. Meine derzeitige Situation ist wie sie ist, da kann man nichts machen	<input type="radio"/>				
5. Ich ärgere mich oft über andere Menschen	<input type="radio"/>				
6. Ich fühle mich oft ausgelaugt und kraftlos	<input type="radio"/>				
7. Häufig wird mir alles zu viel, aber das ist halt so	<input type="radio"/>				
8. Ich weiß, was ich will	<input type="radio"/>				
9. Um zu zeigen, dass ich Profil besitze, gehe ich häufig auf Konfrontationskurs	<input type="radio"/>				
10. Ich kenne meine Ziele und arbeite konkret darauf hin	<input type="radio"/>				
11. Meine Mitmenschen respektieren mich	<input type="radio"/>				
12. Es führt am ehesten zum Erfolg, wenn ich meine "schlechten Gewohnheiten" von heute auf morgen radikal über Bord werfe	<input type="radio"/>				
13. Jeder Tag, an dem ich nicht gelacht habe, ist ein verlorener Tag	<input type="radio"/>				
14. Auf mich kann man sich immer verlassen	<input type="radio"/>				
15. Ich kenne meine Stärken und Schwächen	<input type="radio"/>				
16. Würden mich verschiedene Umstände nicht hindern, würde ich gerne einiges in meinem Leben ändern	<input type="radio"/>				
17. Mich bringt so schnell nichts aus der Ruhe	<input type="radio"/>				
18. Es fällt mir leicht, andere Menschen für etwas zu begeistern	<input type="radio"/>				
19. Ich weiß, wer ich bin und was ich kann	<input type="radio"/>				
20. Ich frage mich immer wieder, wozu ich auf der Welt bin	<input type="radio"/>				
21. Ich lebe spontan in den Tag, denke nicht an morgen, denn das würde mich nur unnötig belasten	<input type="radio"/>				
22. Bei Meinungsverschiedenheiten kontere ich sofort mit Gegenschlägen, um diese Person davon abzuhalten, noch einmal etwas gegen mich zu sagen	<input type="radio"/>				
23. Unterhalte ich mich mit Menschen, passe ich mich diesen mit meiner Sprache, Hestik und Mimik son an, dass diese es nicht merken	<input type="radio"/>				
24. Lieber einmal zu oft misstrauisch, als betrogen oder ausgenützt zu werden	<input type="radio"/>				

.....
Ort/Datum

.....
Unterschrift



Name: _____

Welches sind DEINE 5 großen Ziele im Leben und was können wir tun, damit Du sie erreichen kannst?

1.

2.

3.

4.

5.

.....
Ort/Datum

Zu guter Letzt:

Wir wollen wachsen, denn nur Wachstum schafft Stabilität und gibt den Menschen die Garantie stets einen „New Competence“-Ansprechpartner in ihrer Nähe zu wissen.

Die nachfolgenden Fragen sind möglicherweise nicht spontan zu beantworten, das ist mir bewußt. Ich wünsche mir, daß Du dir etwas Zeit nimmst und Dir Gedanken darüber machst. Visualisiere die Fragen und achte darauf, welche Antworten sich stimmig anfühlen. Das eigene Gefühl täuscht einen nicht.

! Für Dich wichtig !

Wir nehmen die Antworten wertfrei. Sie dienen uns lediglich zur besseren Einschätzung und Zuordnung. Also traue dich und zeig uns, welche/n wertvolle/n Partner/in wir mit Dir gewinnen dürfen.

Willst Du als „Einzelkämpfer“ arbeiten, oder ein Team aufbauen?

- Einzelkämpfer Teamaufbau

Hast Du den Aufbau eines Teams langfristig geplant, z.B. als zusätzliche Altersvorsorge?

- Ja Nein

Bringst Du bereits neue Partner mit? Und wenn ja, wie stellst Du dir die Eingliederung vor?

- Ja Nein

Welche Pläne hast Du mit uns?

Erzähle uns von Deinen Plänen. Denn je besser wir Deine Vorstellungen kennen, um so besser können wir bereits im Vorfeld nach -für Dich- passenden Lösungen suchen.

Vielen Dank für Deine Bemühungen. Ich freue mich auf Dich.

Herzlichst Dein

Florian Müller